



Primera Reunión Preparatoria de la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

Panel “Desafíos Subregionales para la Implementación de la Agenda Regional De Género”

Licda. Alejandrina Germán
Ministra de la Mujer
República Dominicana

México, Ciudad de México
2 y 3 de junio de 2016



Primera Reunión Preparatoria de la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe

Panel “Desafíos Subregionales para la Implementación de la Agenda Regional de Género”

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, incluye un Plan de Acción que contiene 17 Objetivos, 169 metas, 231 indicadores de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental.

La Tercera Conferencia de Financiamiento para el Desarrollo, celebrada en julio 2015 en Addis Abeba, Etiopía y la Conferencia de Cambio Climático (COP21), celebrada en París en diciembre 2016, definieron un marco para la implementación y financiamiento de la Agenda 2030.

En esa perspectiva es importante precisar que una de las grandes lecciones que se derivan de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es la interrelación e indivisibilidad de los temas, reconociendo que el desarrollo es multidimensional; por lo que debe considerar las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental, destacando la igualdad de género, la desigualdad, el empleo digno, la justicia, la seguridad alimentaria, el estado de derecho, el acceso al agua, y los cambios de producción y consumo, entre otros. Esto significa que la Agenda 2030 y los ODS representan un importante avance hacia la consecución de la igualdad plena entre hombres y mujeres, ya que definen con claridad los factores a considerar y los procesos a ejecutar para lograr un desarrollo social y económico inclusivo.

Dada la trascendencia de estos temas, tanto a nivel internacional como nacional, es necesario reconocer que el éxito de la Agenda 2030 dependerá, en gran medida, de que asumamos la nueva visión del desarrollo sostenible y que se definan planes y programas específicos para su ejecución; que involucren tanto a

los gobiernos como al sector privado, la sociedad civil, la academia, entre otros. También es importante tomar en cuenta que no es posible una verdadera y real igualdad de género, sin la inclusión de las mujeres en todos los niveles de los procesos para el logro de los objetivos de la Agenda 2030 y el Desarrollo Sostenible.

Es importante recordar que cada país es responsable de su propio desarrollo económico y social. Por tanto, todas las políticas y las estrategias de desarrollo nacionales deben incluir la igualdad de género como compromiso y incorporarla a los planes sectoriales nacionales a todos los niveles.

En esa perspectiva y en lo relativo al tema de este panel, en el caso de la República Dominicana, para la ejecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, al igual que los demás países, debemos afrontar grandes desafíos, entre ellos:

- Tener claras cuáles son las prioridades del país respecto a los ODS.
- Identificar los recursos económicos con que contamos para ejecutar la Agenda 2030 y las estrategias para monitorearla.
- Establecer con claridad los mecanismos financieros que se utilizarán para ejecutar la Agenda tomando en consideración la falta de apoyo financiero a nuestro país por parte de los organismos internacionales, en razón de que República Dominicana ha sido posicionada en la categoría de renta media, por lo que recibe cada vez menos fondos de Asistencia Oficial al Desarrollo. Por tanto, uno de los retos es la exploración e identificación de nuevas fuentes de financiamiento, como serían las alianzas público-privada, entre otros aspectos.

Con el objetivo de garantizar la ejecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el Señor Presidente de la República, Lic. Danilo Medina Sánchez creó mediante el Decreto No. 23-16, de fecha 25 de febrero de 2016, la **“Comisión Interinstitucional de Alto Nivel para el Desarrollo Sostenible”**, integrada por 11 instituciones del Estado y tres representantes de la sociedad civil, de la cual forma parte el Ministerio de la Mujer.

En ese contexto, hemos iniciado un proceso para comprometer a la ciudadanía con la Agenda Global, destacando la importancia de la misma para la República Dominicana y toda su población; asumiendo que esta constituye un instrumento para el desarrollo; un medio que nos permitirá comunicarnos con el mundo en un idioma global hacia el desarrollo sostenible.

Los ODS fortalecen la agenda nacional ya establecida en nuestro país en la Estrategia Nacional de Desarrollo al 2030 (END 2030), la cual fue aprobada mediante Ley 1-12, de fecha 25 de enero del 2012. En República Dominicana la Agenda 2030 facilita la implementación de la END 2030, mediante la revisión y adaptación de sus objetivos, metas, líneas de acción e indicadores definidos en la misma.

En nuestro país hemos ido construyendo diferentes procesos que nos han permitido avanzar progresivamente hacia el desarrollo. En el año 2007, logramos poner en ejecución la segunda edición del Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2007-2017 (PLANEG II), cuyo principal objetivo es ejecutar planes, programas y proyectos que contribuyan a la solución de los principales problemas que afectan a las mujeres por razones de desigualdad e inequidad entre los géneros.

El PLANEG II es un instrumento básico que coordina una acción conjunta que impacta a todo el Estado, el Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo, los Gobiernos Municipales, la Justicia y la sociedad civil en su rol de apoyo y seguimiento.

En el PLANEG II están identificados los siete grandes temas nacionales prioritarios, precisando los principales problemas que enfrentan las mujeres en la sociedad dominicana para la construcción de la igualdad entre hombres y mujeres. A partir de la implementación del PLANEG II, se pueden identificar grandes logros en materia de transversalización de género en el sector público, como es la creación de **Oficinas de Equidad de Género y Desarrollo** en la mayoría de las Instituciones del Estado, las cuales participan en la definición de sus planes estratégicos; la inclusión de indicadores de género en los estudios que realiza la Oficina Nacional de Estadísticas; incidencia en las políticas públicas que define el Ministerio de

Trabajo, como es la creación de espacios para la lactancia materna en los centros de trabajo, entre otros avances.

Respecto a los avances logrados en el país, es importante destacar que la actual Constitución Dominicana, proclamada en el año 2010, incluye importantes avances en materia de igualdad y equidad de género, como son la inclusión de la igualdad como un principio y como un derecho fundamental de hombres y mujeres; el reconocimiento del valor productivo del trabajo doméstico; la condena a la violencia contra las mujeres; la participación equilibrada entre hombres y mujeres en los cargos públicos y el carácter vinculante de los compromisos internacionales ratificados por el Estado dominicano, entre otros.

La Ley 1-12 que establece la Estrategia Nacional de Desarrollo al 2030, además de contener una visión hacia el 2030, incluye la transversalización de la igualdad de género en todas las políticas, programas y proyectos que conlleva su ejecución.

En abril de 2014, como parte del plan de trabajo de nuestra Presidencia Protempore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana, (COMMCA), celebramos un Seminario-Taller denominado ***“Los presupuestos para la igualdad de género: una condición para la implementación de la Política Regional de Igualdad y Equidad de Género”***, con el objetivo de socializar experiencias, estrategias y procedimientos en la formulación y ejecución de presupuestos para la igualdad de género. El seminario contó con representantes del Consejo de Ministros de Haciendas de Centroamérica y República Dominicana (COSEFIN), de representantes de nivel político y técnico de los Mecanismos que forman parte del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) y de representantes de las entidades rectoras de Planificación, Desarrollo y Finanzas de la República Dominicana. Esta actividad contó con apoyo de especialistas en el tema, por parte de ONU Mujeres.

En el 2014, como resultado de la propuesta de ONUMujeres sobre la *“Asistencia Técnica a la transversalización del Enfoque de Género en la Ejecución de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana al 2030”* y con el

financiamiento de la Unión Europea, el Ministerio de la Mujer, el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, como órgano rector de la Estrategia Nacional de Desarrollo, se inició un proyecto de transversalización de género en la implementación de dicha Estrategia, en cumplimiento del mandato de la END 2030, sobre la incorporación de la igualdad y equidad de género en todos los planes y proyectos del sector público. Esto constituye un gran avance para la ejecución exitosa de la Agenda 2030 y los ODS en nuestro país.

Como podemos apreciar, la ejecución de la Agenda 2030, los ODS, la Estrategia Nacional de Desarrollo al 2030 y el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género 2007-2017 (PLANEG II), en el caso de nuestro país, nos han permitido avanzar en los siguientes aspectos:

- ✓ El Gobierno Dominicano cuenta con una estrategia de transversalización de género, y su plan de acción, mediante la aplicación de la Política Transversal relativa a Enfoque de Género que establece END 2030.
- ✓ Las instituciones públicas cuentan con estrategias específicas para incorporar la perspectiva de género en los respectivos planes, programas y proyectos elaborados en el marco de la END 2030.
- ✓ El Ministerio de la Mujer dispone de mecanismos para la rendición de cuentas sobre la transversalización de la perspectiva de género en la END 2030.
- ✓ El Sistema Nacional de Planificación cuenta con indicadores de género que fortalecen el desarrollo de estudios y análisis de la situación de hombres y mujeres para la construcción de nuevos conocimientos que permiten avanzar en la aplicación de la política transversal de género.

En este proceso, uno de los principales logros de las acciones ejecutadas es la inclusión de categorías presupuestarias específicas para impulsar la igualdad de género en el Presupuesto Nacional correspondiente a este año 2016 para ocho Instituciones pilotos que participan en el proceso de transversalización del enfoque de género.

En esa perspectiva, hemos logrado la creación de un programa piloto de transversalización de la perspectiva de género en los planes sectoriales y los presupuestos. Este programa se ejecuta en diez instituciones, a través de la firma de un acuerdo de colaboración entre los Ministerios de Hacienda, Educación, Salud, Trabajo, Administración Pública, así como la Procuraduría General de la República, la Oficina Nacional de Estadísticas, la Dirección General de Contrataciones Públicas y el Gabinete Social de la Presidencia de la República, las cuales junto al Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo y el Ministerio de la Mujer trabajan de manera coordinada en la ejecución de dicho programa para hacer realidad la END 2030 y la Agenda 2030.

Con relación a la coordinación interinstitucional, podemos señalar que se han establecido tres espacios importantes de coordinación:

1. Un Comité Técnico de Coordinación entre el Ministerio de la Mujer (MMUJER), como entidad coordinadora de la política transversal de género de la END 2030 y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD) como coordinador de la END 2030.
2. Trabajos de coordinación interinstitucional entre MMUJER, MEPYD, la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) y las ocho instituciones pilotos para que en la formulación del presupuesto 2016 se incluyeran partidas específicas destinadas a este tema.
3. Se han establecido sinergias con el Centro de Capacitación de ONU Mujeres en República Dominicana facilitando la movilización de recursos financieros y técnicos para apoyar la implementación del proyecto.

Dentro de los próximos pasos para avanzar hacia la ejecución de la Agenda 2030, hemos decidido realizar diagnósticos institucionales en las instituciones piloto, para identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de cada institución para la operativización de la estrategia de transversalidad de la igualdad de género en la END 2030, así como realizar proceso de capacitación y profesionalización del personal; desarrollar instrumentos, herramientas y procedimientos para definir procesos y producir la información requerida para la medición de los indicadores de resultados e impacto.

Con relación a los desafíos para la implementación exitosa de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tanto a nivel regional como nacional, hemos identificado las siguientes prioridades:

1. Incluir el tema de género dentro de las prioridades del país.
2. Fortalecer el rol rector de la institución responsable de la política de género y su capacidad técnica y presupuestaria.
3. Fortalecer la coordinación entre los mecanismos de género y las instituciones claves como son las encargadas de la planificación y de presupuesto.
4. Propiciar y fortalecer el diálogo interinstitucional.
5. Propiciar alianzas y sinergias con actores del Estado, del sector empresarial, y de la sociedad civil.
6. Fortalecer los compromisos sectoriales logrados hasta ahora para transversalizar el enfoque de igualdad de género en los planes, políticas, programas y proyectos, de manera que sean sostenibles en el tiempo.
7. Impulsar la ejecución de presupuestos con perspectiva de género.
8. Impulsar el proceso de transvesalización de género en los gobiernos locales.
9. Profundizar la capacitación en el tema de la igualdad de género dirigida a tomadores de decisiones, y personal técnico especializado.
10. Producción de datos y divulgación de la agenda 2030 y los ODS a todos los sectores de la sociedad.

En conclusión, en República Dominicana, partiendo de una visión integral que articula la Agenda 2030, los ODS, la END al 2030 y el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género, hemos puesto en marcha una estrategia de trabajo que nos permita avanzar con seguridad hacia una sociedad cada vez más justa, humana e inclusiva; que incorpore la igualdad y equidad de género en todos sus planes, programas y proyectos.

Muchas Gracias.

Alejandrina Germán

Ministra de la Mujer, República Dominicana

Presidenta de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.