



Autonomía económica de las mujeres afrodescendientes

MIÉRCOLES 26 DE OCTUBRE, 13 A 14.30 HS

HOTEL RADISSON, sala Conference – 4to piso MONTEVIDEO, URUGUAY

Introducción

A la luz del complejo sistema de estructuras de opresión, múltiples y simultáneas, que generan pérdida de autonomía en las mujeres en general y en las mujeres afrodescendientes en particular, proponemos desarrollar un diálogo acerca de las desigualdades que las afectan debido a su condición étnico-racial y de género. Con éste propósito en el marco de la XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, se realiza el evento paralelo que tratará sobre **estrategias para el logro de la autonomía económica de las mujeres afrodescendientes**,

Para el análisis de la situación de las mujeres afrodescendientes y su construcción como sujetas de derechos individuales y colectivos, se hace necesario vincular a la perspectiva de género, un abordaje interseccional. Conjuguar estas dimensiones analíticas permite contemplar las diferentes expresiones de la discriminación: étnico-racial, de clase, etaria, por orientación sexual; territorial, entre otras, que limitan la autonomía de las mujeres y las comunidades afrodescendientes.

La interseccionalidad como herramienta metodológica posibilita identificar los efectos diferenciados del racismo y el sexismo en los cuerpos y vidas de las mujeres afrodescendientes, especialmente en aquellas que se encuentran en situación de marginalidad, pobreza y exclusión.

La promoción de la participación de las mujeres afrodescendientes en todos los espacios de la toma de decisiones y de la vida pública es fundamental para combatir los prejuicios y estereotipos racistas y sexistas presentes en la sociedad; en consecuencia es deber de los Estados impulsar políticas públicas a favor de sus derechos humanos y su desarrollo integral.

Para lograr la autonomía económica, se considera estratégico focalizar sobre tres ejes que repercuten en dicha autonomía: la educación de calidad, la capacidad de las mujeres para generar ingresos y recursos propios en igualdad de condiciones que los hombres a partir del acceso al trabajo remunerado y liberar a las mujeres de la responsabilidad exclusiva de las tareas reproductivas y de cuidado.



Los *objetivos* del evento son:

1. Dialogar sobre los vínculos entre el racismo, la discriminación racial y la de género, que deben ser considerados en el diseño e implementación de políticas públicas para las mujeres afrodescendientes.
2. Realizar un intercambio sobre los efectos de las políticas públicas de trabajo remunerado y educación dirigidas a mujeres afrodescendientes.
3. Difundir la Plataforma Política de Lideresas Afrodescendientes ante el Decenio Internacional de los Afrodescendientes (2015-2024), en tanto, herramienta política de empoderamiento de las mujeres.

CRONOGRAMA

- 13.00** Apertura: Ana Olivera, Subsecretaria Ministerio Desarrollo Social. Uruguay
- 13.10** Panel: La Interseccionalidad como herramienta en la construcción de sujetas de derechos, Alejandra Valdés, Investigadora, División de Asuntos de Género, CEPAL
- 13.25** Panel: Betty Ruth Lozano. *“Etnoeducación y género. El derecho a la educación para las mujeres afrodescendientes. La experiencia colombiana”*
- 13.45** Panel: Ma. Aparecida Bento. *“Autonomía económica de las mujeres afrodescendientes”*, consultora CEPAL
- 14.05** Panel: Vicenta Camusso. *“Ejes para una agenda regional de igualdad racial y de género”*, Red de Mujeres afrolatinas, afrocaribeñas y de la diáspora
- 14.20** Preguntas a panelistas (por escrito)
- 14.30** Cierre

Moderadora: Lic. Karina Moreira, Jefa Departamento de Mujeres Afrodescendientes, Instituto Nacional de las Mujeres, Ministerio de Desarrollo Social.

INSTITUCIONES PATROCINANTES

➔ Instituto Nacional de las Mujeres – INMUJERES, Ministerio de Desarrollo Social - MIDES. Institución Rectora de Políticas de Género en el Uruguay.



- ➔ Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora
- ➔ Comisión Económica Para América Latina y El Caribe – CEPAL
- ➔ ONU Mujeres

IDIOMAS (sin traducción)

Español

Portugués

PANELISTAS

Alejandra Valdés, chilena

Planificadora social con estudios de educación en la Universidad de Costa Rica y un Post título en la Facultad de Economía de la Universidad de Chile. Trabaja en la División de Asuntos de Género de la CEPAL, donde desarrolla actividades de coordinación del Observatorio de igualdad de género de América Latina y el Caribe.

Con experiencia como investigadora en asuntos de género, ha sido consultora y asesora técnica para entidades estatales de países de América Latina y para diversos organismos internacionales. Ha sido académica para FLACSO México, para la Fundación Guatemala y la Universidad de Chile. Ha trabajado en organismos de la sociedad civil, en áreas de ciudadanía, mujeres y género.

Es autora y coautora de varios artículos y libros sobre metodología en formación de adultos, liderazgo y ciudadanía de las mujeres, sobre mecanismos de transversalización de género en el Estado y seguimiento de políticas públicas de igualdad de género, en educación, salud, violencia contra las mujeres e innovación ciudadana.

Su trabajo en la División de asuntos de género consiste en desarrollar actividades y productos para el logro de la Conferencia Regional sobre la Mujer; en el análisis del avance en la autonomía de las mujeres a partir del seguimiento de los indicadores regionales del Observatorio de igualdad de género de América latina y el Caribe, de su difusión. Ha trabajado en sus informes y en otras publicaciones de CEPAL sobre políticas públicas de igualdad de género.

Betty Ruth Lozano, colombiana

Socióloga, Magister en Filosofía y Doctora en Estudios Culturales Latinoamericanos de la Universidad Andina Simón Bolívar, catedrática y activista del feminismo negro, popular y decolonial. Mujer comprometida con el trabajo intelectual crítico, como, con las luchas sociales de las mujeres negras en Colombia. Directora de investigaciones y docente. Su último libro es “Orden Racial y Teoría Crítica Contemporánea. Un acercamiento teórico – crítico al proceso de lucha contra el racismo en Colombia”.





María Aparecida Bento, brasileña

Directora Ejecutiva del Centro de Estudios de las Relaciones de Trabajo y Desigualdades, CEERT. Graduada en Psicología de la Facultad de Filosofía, Ciencias y Letras Farías Brito. Maestría en Psicología Social de la Pontificia Universidad Católica de São Paulo, PUC. Doctora en Psicología Escolar de Desarrollo Humano por la Pontificia Universidad Católica de São Paulo, PUC.

Vicenta Camusso Pintos, uruguaya

Coordinadora Regional Cono Sur Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, Secretaria General de la Red de Educación Popular entre Mujeres, Fundadora de Colectiva Mujeres Uruguay, el Instituto Afrodescendiente para el Estudio, la Investigación y el Desarrollo con Sede en Costa Rica. Activista feminista comprometida con la lucha de las mujeres, racismo, derechos humanos y de los procesos sociales en Uruguay, Latinoamérica y Caribe. Es especialista en desarrollo de micro empresas lideradas por mujeres, ha aportado en la inclusión de las variables género, raza y etnia en emprendimientos productivos, en cursos de extensión de la Udelar, participó en la formulación del 2º Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos de Montevideo.

