

Trigésimo sexto período de sesiones de la CEPAL**Intervención de José Manuel Salazar-Xirinachs****Director Regional de OIT para América Latina y el Caribe, en el Panel:****Dimensión regional del seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible***Miércoles 25 de mayo de 2016, Sesión de 11:30 a 12:00 horas***Sesión: Intervenciones de los representantes de organismos miembros del Mecanismo de Coordinación Regional (RCM).****La nueva agenda**

Ya se ha expresado de maneras muy elocuentes cómo la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, representan un nuevo y poderoso consenso en la búsqueda por un nuevo paradigma de desarrollo.

Creo que es difícil discrepar con la idea de que la nueva agenda nos plantea un amplísimo campo de oportunidades en la dimensión regional para la colaboración, la comparación de experiencias y el aprendizaje conjunto en varias áreas de políticas y programas.

Por ejemplo, en la OIT estamos convencidos de que el crecimiento no puede ser sostenido, inclusivo y sostenible si no tiene al menos los siguientes 8 características:

- Debe ser sostenido por décadas
- Debe tener una amplia y diversificada base en términos de sectores económicos
- Debe crear empleos productivos que respeten los derechos de los trabajadores
- Debe reducir pobreza
- Debe reducir desigualdad de ingresos
- Debe mejorar el acceso a servicios de educación y salud de calidad
- Debe proveer acceso a seguridad social para todos
- Además, debe tener el componente de sostenibilidad ambiental.

De estos 8 elementos hay al menos 5 que dependen críticamente de la existencia de Políticas de Desarrollo Productivo (PDPs) efectivas, y es por eso que de las tres prioridades que hemos definido para el trabajo regional de la OIT la primera es "Políticas de Desarrollo Productivo para el crecimiento inclusivo con más y

mejores empleos". Las otras dos son la promoción de la formalización y la promoción del respeto y realización efectiva de los derechos laborales.

La OIT, como ustedes saben, es una organización firmemente comprometida, desde su fundación, con una agenda normativa y un enfoque de derechos laborales y humanos. Pero, como bien dice el documento principal de CEPAL para esta Reunión, la universalización de derechos es un incentivo poderoso para un nuevo estilo de desarrollo, pero sería una promesa vacía sin aumentos sostenidos en la productividad y la competitividad.

Es así como creemos que con este nuevo énfasis en las Políticas de Desarrollo Productivo para más y mejores empleos vamos al fondo de varios de los retos centrales de largo plazo de los países de ALC:

- las brechas de productividad con los países líderes,
- las grandes diferencias de productividad entre sectores y regiones dentro de los países;
- la persistencia de la informalidad, en una región en donde casi el 50% de la fuerza laboral trabaja en la informalidad;
- La persistencia de la pobreza y la desigualdad, a pesar de algunos modestos progresos en la década de oro de alto crecimiento.
- Las grandes brechas en innovación, educación y habilidades de la fuerza de trabajo
- El predominio de empleos por cuenta propia y en micro empresas, que representan el 56% del empleo y es donde se concentran los déficit de trabajo decente, como lo mostramos en nuestra reciente publicación *Pequeñas Empresas, Grandes Brechas*.

Hay varias preguntas relevantes en relación con la dimensión regional del sistema de Naciones Unidas. Me voy a referir a dos: ¿cuáles son los obstáculos para avanzar hacia los ODSs? y ¿cómo aprovechar las oportunidades para las sinergías inter-agenciales?

Podemos mencionar tres tipos de obstáculos, en el entendido de que deben verse estos no como barreras insalvables sino como oportunidades; oportunidades tanto para los países individualmente como para la colaboración entre organismos internacionales en la dimensión regional.

Primero, muchas de las deficiencias son trabas relacionadas con la debilidad institucional y las fallas de coordinación. Son temas de efectividad en la gestión pública, es decir, de procesos efectivos de formulación, implementación, evaluación y adaptación de políticas. Hay aquí una gran contribución que el sistema de NU puede hacer.

Segundo, hay factores políticos que con frecuencia se convierten en los principales obstáculos:

- La falta de espacios de diálogo social,
- la escasez de políticas de estado que perduren y sobrevivan a los cambios de gobierno,
- la predominancia de pactos sociales fracturados, con altos niveles de conflictividad,
- las deficiencias en la gobernanza democrática, y
- la falta de visiones ampliamente compartidas por actores clave de las sociedades que permitan avanzar de maneras sostenidas y constructivas.

Las soluciones a este tipo de obstáculos políticos deben buscarse en las coaliciones y los pactos, y en el fortalecimiento de instituciones para una verdadera cultura de diálogo social. Aquí también el sistema de NU puede aportar gran valor.

La tercera restricción es el financiamiento. Para los países de ingresos medios no es posible contar con flujos de cooperación significativos de parte de donantes y el financiamiento no es el fuerte del sistema de Naciones Unidas. En esta materia el énfasis por parte de los países debe estar en la movilización de recursos internos, vía políticas fiscales adecuadas. También juegan un papel fundamental los bancos internacionales y locales de desarrollo. Y para el Sistema de Naciones Unidas son claves las alianzas con diversas instituciones, y actores sociales.

El trabajo inter-agencial y el papel del RCM

En cuanto a el trabajo inter-agencial y el papel del Mecanismo de Coordinación Regional quisiera concluir señalando que en la OIT dedicamos importantes esfuerzos para el desarrollo de acciones conjuntas con instituciones como CEPAL, FAO, ONUMujeres, OMS/OPS, UNICEF, el Banco Mundial, el BID y la CAF, entre otras. En el Caribe colaboramos con el Marco para el Desarrollo Sostenible Multipaís. Y estamos en la mejor disposición de mejorar aún más nuestra colaboración inter-agencial en el camino hacia los ODS.

Los retos para mejorar el trabajo interagencial fueron cubiertos de manera exhaustiva en la reciente reunión conjunta del UNDG-LAC y el Mecanismo de Coordinación Regional el 27 de Abril en Nueva York.

Estos retos incluyen, entre otros:

- Evitar duplicidades y potenciar fortalezas,
- Actuar de manera más coherente en las recomendaciones técnicas para lograr mayor influencia en las políticas públicas de manera que los diferentes indicadores de la Agenda 2030 se muevan en direcciones positivas. Es decir, hay retos de monitoreo y medición, pero también de paquetes de política efectivos y de fortalecimiento institucional.
- Maximizar el poder de convocatoria del sistema de NU para involucrar a todos los segmentos relevantes de las sociedades para contribuir a canalizar la acción colectiva en las maneras multidimensionales que requiere la Agenda 2030.

Este trigésimo sexto período de sesiones de la CEPAL es un momento propicio para salir de esta reunión con un compromiso renovado. Creo que la presencia de la coordinadora del UNDG/LAC y varios de sus miembros puede facilitar un relanzamiento de la coordinación para un funcionamiento activo del Mecanismo de Coordinación Regional (MCR).

Muchas gracias.